

बदलती राहें

Gujarati
ગુજરાતી લાંબાનામ

વર્ષ 01, અંક 31

ધર્મશાળા, સોમવાર, 28 સિંઠબર 2015

પુલિસ કી નિષ્ક્રિયતા દેખ નશે કી ખેપ પકડને ખુદ સડક પર ઉત્તરે વિધાયક

બિલાસપુર। હિમાચલ પ્રદેશ કે એક ઔર વિધાયક ને નશે કે ખિલાફ મોર્ચા ખોલા હૈ। જિલા કાંગડા કે સુલહ વિસ ક્ષેત્ર કે વિધાયક એવં સીપીએસ જગજીવન પાલ કે બાદ જિલા બિલાસપુર કે સદર વિસ ક્ષેત્ર કે વિધાયક બંબર ટાકુર ને નશે કે ખિલાફ ન કેવલ આવાજ બુલંડ કી હૈ, બલ્કિ પુલિસ કી મદદ ન મિલને પર ખુદ નશે કે કારોબારિયોં કે ખિલાફ સમર્થકોં સહિત ઉત્તર પડે। સત્તા પક્ષ કા વિધાયક હોને કે ચલતે યહ બાત ઔર ભી અહમ હો ગઈ હૈ કે કિ કિસ તરફ પ્રદેશ સરકાર નશે કે ખિલાફ શિક્ષણ કસને કે લિએ ગંભીર હૈ। ફિલહાલ ઇસ મામલે મેં વિધાયક ને પુલિસ સિસ્ટમ પર ભી હમલા બોલા હૈ। ઉન્હોને જિલા પુલિસ પ્રમુખ કી નિષ્ક્રિયતા પર સવાલ ઉઠાતે હુએ વિધાયક તક કા ફોન ન ઉઠાને કે આરોપ લગાકર પુલિસ કી કાર્યપ્રણાલી કટબરે મેં લા ખાડી કી હૈ। ઇતના હી નહીં અપને ક્ષેત્ર કી યુવા પીડી કો નશે કે ચંગુલ સે બચાને કે લિએ ઉન્હોને નશે કે સૌદાગરોં કી સૂચના દેને પર સ્વયં સે દસ હજાર રૂપયે કા નકદ પુરસ્કાર દેને કી ભી ઘોષણા કી હૈ।

નશે કે બિલાસપુર જિલા મેં બઢ્યે કારોબાર વ નશે કે ખિલાફ પુલિસ દ્વારા કિએ જા રહે પ્રયાસોં પર સદર વિધાયક બંબર ટાકુર ને સાર્વજનિક મંચ સે નાખુણી જાહિર કી હૈ। ગત મંગલવાર કો બિલાસપુર કાલેજ મેં રાન્ય સ્તરીય હૈન્ડબાલ પ્રતિયોગિતા કે શુભારંભ પર વિધાયક બંબર ટાકુર ને પુલિસ પ્રશાસન કે ખિલાફ જમકર અપની ભડાસ નિકાલી। ખેલ પ્રતિયોગિતા મેં મુખ્યાત્મિથ કે રૂપ મેં અપના સંબોધન દેતે હુએ ઉન્હોને કહા કી જિલા મેં ફેલ રહે નશે કે કારોબાર પર લગામ લગાને કે લિએ પુલિસ પ્રશાસન બિલ્કુલ ગંભીર નહીં દિખ રહ્યું હૈ। જિલા મેં પુલિસ પ્રશાસન કે નાક તલે બિલાસપુર શહર કે વિભિન્ન સ્કૂલોં વ કાલેજ મેં નશે કે વ્યાપારી સરેઆમ નશીલે પદાર્થ સ્કૂલ વ કાલેજ વિદ્યાર્થીયોં કો બેચ રહે હોય, લેકિન પુલિસ પ્રશાસન ખામોશ બૈઠા હૈ। ઉન્હોને બતાયા કી નશે કો યહ સામાન કુલ્લું

ઔર ચંડીગઢ સે બિલાસપુર પહુંચાયા જા રહ્યું હૈ। ઇસે અંજામ દેને વાલે નશે કે વ્યાપારી સ્થાનીય હી હૈનું। ઇનકે તાર બાહરી નશે તસ્કરોં સે જુડે હૈનું। ઉન્હોને કહા કી અભી કુછ દિન પૂર્વ ઉંહેં ચંડીગઢ સે એક કાર મેં નશે કી એક ખેપ આને કી સૂચના મિલી થી। ઇસે બાદ ઉન્હોને ઉસી રાત આઠ બજે સે લેકર રાત્રિ 12 બજે તક લગાતાર પુલિસ અધીક્ષક બિલાસપુર બલબીર ટાકુર કે મોબાઇલ નંબર પર બંટી બજાતે રહે, લેકિન અફસોસ કી બાત હૈ

કે ફોન ન ઉઠાને કે બાદ મૌકે પર પહુંચકર ઉન્હોને ડીજીપી કો ફોન કિયા વ સારે ઘટનાક્રમ કી જાનકારી દી તબ કહ્યું જાકર ડીએસપી મુખ્યાલય પુલિસ ટીમ કે સાથ મૌકે પર પહુંચે। કાર કી તલાશી લેને પર ઉસમે સે કોરેક્સ વ એલ-10 નશે કી ગોલિયોં કી એક બડી ખેપ બરામદ હુંડી। બંબર ટાકુર ને કહા કી પુલિસ કો યહ સબ બતાયા ગયા કી નશે કો યહ સબ સામાન ચંડીગઢ સે આતા હૈ। બિલાસપુર શહર નશે કે સામાન કા એક્સચેંજ સૈટ બન ચુકા હૈ।

કે બાહર ધરના દેંગે।

ઉન્હોને કહા કી કિસી ભી સૂરત મેં આને વાલી પીડી કો ખરાબ નહીં હોને દિયા જાએગા ચાહે ઉસકે લિએ ઉન્હોને કોઈ ભી રાજનીતિક કીમત અદા કરની પડે। ઉન્હોને એક જિમ્મેવાર પુલિસ અધિકારી કા એક ચુને હુએ વિધાયક કે ફોન કો ન ઉઠાના ગૈર જિમ્મેદાર કૃત્ય હૈ। ઉન્હોને પુલિસ અધિકારીયોં કો ચેતાયા કી વે ફોન ન ઉઠાને કી અપની યહ ગંદી આદત છોડે વરના જનતા જલ્દી હી ઉનકે ખિલાફ ભી આંદોલન કા બિગુલ બજા દેગી। ઉન્હોને કહા કી પુખા જાનકારી હૈ કી બ્યાય સ્કૂલ રૈડ્ઝા, પંજગાઈ સ્કૂલ, કંદરોર, બરમાણ વ અન્ય સ્કૂલોં કે બચ્ચે ભાંગ વ સ્મેક કે નશે કા શિકાર હોતે જા રહેહેં।

ઉન્હોને બતાયા કી અભી 3-4 દિન પહલે હી હરનોડા સ્કૂલ કા એક બચ્ચા સ્મેક કી ઓબરડોઝ લેને કે ચલતે મર ગયા। યદિ આજ ભી જનપ્રતિનિધિ, બચ્ચોં કે અભિભાવક વ પુલિસ નહીં જાગી તો નશે કી યહ આદત ધીરે-ધીરે બઢ્યકર પૂરી યુવા પીડી કો ખોખલા કર દેગી। ઉન્હોને જિલા કી સામાજિક સંસ્થાઓં, મહિલા મંડળોં વ યુવક મંડળોં સે આગ્રહ કિયા કી વે નશે કી ઇસ બુરાઈ કો રોકને કે લિએ આગે આએ પુખા કાર્યક્રમ બનાએં। સ્કૂલોં કે પ્રધાનાચાર્ય ભી ઇસ બાત પર ખાસ ધ્યાન દેં। ઉન્હોને કાર્યક્રમ મેં ઉપસ્થિત બચ્ચોં વ પ્રાધ્યાપક વર્ગ સે આધ્યાત્મિક કિયા કી આઓ આજ હી કસમ ખાએં કી હમ નશા નહીં કરેંગે। ઉન્હોને કહા કી કોઈ વ્યક્તિ યહ ન સોચે કી આજ તો ઉસકા બચ્ચા નશા નહીં કરતા ઉસે ક્યા પડી હૈ। પડોસી કા બચ્ચા બિગડતા હૈ તો બિગડને દો। કલ નશે કી યહ લત ઉનકે બચ્ચે વ ઘર કો ભી બર્બાદ કર સકતી હૈ। ઉન્હોને લોગોં સે આધ્યાત્મિક કિયા કી યદિ કિસી ભી નશા બેચને વાલે કી ઉનકે પાસ પુખા સૂચના હો તો વે તું યાની વિધાયક કો અવશ્ય દેં। ઉન્હોને મંચ સે ઘોષણા કી કિ પુખા સૂચના દેને વાલે હોકે વ્યક્તિ કો વે અપની જેબ સે 10 - 10 હજાર રૂપએ પ્રતિ સૂચના નકદ ઇનામ દેંગે વ ઉસકા નામ ભી ગુસ રહ્યેં।



કાર્યકર્તાઓં કો ફોન લગાએ વ શહર મેં બિલાસપુર બિલ્કુલ ગંભીર નહીં દિખ રહ્યું હૈ। જિલા મેં પુલિસ પ્રશાસન કે નાક તલે બિલાસપુર શહર કે વિભિન્ન સ્કૂલોં વ કાલેજ મેં નશે કે વ્યાપારી સરેઆમ નશીલે પદાર્થ સ્કૂલ વ કાલેજ વિદ્યાર્થીયોં કો બેચ રહે હોય, લેકિન પુલિસ પ્રશાસન ખામોશ બૈઠા હૈ। ઉન્હોને બતાયા કી નશે કો યહ સામાન કુલ્લું

કે નશે કી ઇસ આડું મેં જિસ્મ-ફરોશી કી ધંધા ભી હોતા હૈ। એક સસાહી બીત જાને કે દુર્ભાગ્ય કી બાત હૈ કી તસ્કર હાથ નહીં આએ। લેકિન હફ્બદ્ધાહટ મેં તસ્કરોં કી ગાડી રૈડ્ઝા સૈકટર સ્થિત ભાસ્કર અંટો કે પાસ અનિયોત્ત્ર હોકર ખાઈ મેં જા ગિરી। ગાડી મેં મૌજૂદ તસ્કર ભાગને મેં સફલ હો ગએ। વિધાયક ને બતાયા કી એસપી બિલાસપુર

उजली किरण

एचआईवी नेहा को सीएससी ने मिलवाया योग्य वर

नेहा 27 वर्षीय महिला है जो एचआईवी पाजिटिव है। नेहा की माता और उसके 19 वर्षीय भाई भी एचआईवी पाजिटिव हैं। नेहा की माता जब एआरटीसी में दवा लेने के लिए आई तो वे सीएससी के काउंसलिंग के बेटी नेहा अब वह उसकी उन्होंने यह भी करवाने जा रही लड़का भी नहीं तो उन्होंने

जानकारी के अभाव में मां कर रही थी अन्य लड़के से शादी

एचआईवी पाजिटिव है या नहीं इसके बारे में उन्हें कोई जानकारी नहीं है। इस पर भविष्य में होने वाली समस्त कठिनाईयों के बारे में नेहा की माता को बताया गया। नेहा को भी संबंधित जानकारी प्रदान की गई। तब नेहा व उसकी माता को यह बात समझ में आई और नेहा की माता ने कहा कि वह उस लड़के से नेहा की शादी नहीं करेगी, जो एचआईवी पाजिटिव नहीं है। फिर उन्होंने आग्रह किया कि अगर सीएससी

स्टाफ की नजर में कोई ऐसा लड़का हो तो वो जरुर उन्हें बताएं।

संयोगवंश दूसरे दिन ही सीएससी हमीरपुर ने एक ऐसे एचआईवी पाजिटिव लड़के को रजिस्टर किया जो कि सेना में कार्यरत है। किसी कार्यवश वह एचआईवी पाजिटिव हो गया था। सीएससी के काउंसलर ने उस लड़के के परिजनों से संपर्क किया तो पता चला कि लड़के के माता-पिता भी उसकी शादी करवाना चाहते थे। फिर क्या था सीएससी हमीरपुर के काउंसलर ने यह बात नेहा की मां से करी और दोनों तरफ के लोगों से सहमती



लेकर उनके फोन नंबर एक-दूसरे को दे दिए। इसके पश्चात दो महिनों में उनकी शादी भी हो गई। आज नेहा अपनी गृहस्थी को अच्छी तरह से संभाल रही है और नेहा की मां भी अपनी जिम्मबारी से मुक्त हो चुकी है।

नेहा की मां जब भी सीएससी में आती है तो अपने साथ अन्य किसी क्लाइंट्स को लेकर आती है और सीएससी के बारे में अन्य क्लाइंट्स को भी जानकारी देती है।

दिल तक पहुंच जाती है ये तकलीफें

देश में दिल की बीमारियों से मरने वालों की संख्या सबसे अधिक है। अब लोग हृदय रोगों के बढ़ने के खतरों से वाकिफ भी होने लगे हैं। हाई ब्लड प्रेशर, असक्रियता, मोटापा, हाई कोलेस्ट्रॉल, धूम्रपान के कारणों से हृदय रोगों और उम्र से पहले मौत का खतरा बढ़ता जा रहा है। कुछ बीमारियों की वजह से भी हृदय रोगों के होने की आशंका और बढ़ जाती है।

रूम्टॉयड अर्थराइटिस : यह एक क्रॉनिक बीमारी है। इससे

असामान्यता और कड़ापन, खासकर उंगलियों, कलाइयों, पैरों और

गाउट : यूरिक एसिड के मेटाबोलिज्म में गडबड़ी के कारण

छोटी हड्डियों में। यह समस्या हार्ट अटैक के खतरे को बढ़ाने का

एसिड के स्तर को नियंत्रित करने और सही समय पर हृदय रोगों की

सकता है।

डायबिटीज : हृदय रोगों का खतरा उन लोगों में चार गुना तक

डायबिटीज से ग्रसित व्यक्ति को हार्ट अटैक के कारण होने वाला दर्द

और उनमें साइलेंट हार्ट अटैक का खतरा अधिक रहता है। इसकी

करने में देर होती है। इनके अत्यधिक वजन बढ़ने, हाई ब्लड प्रेशर,

कोलेस्ट्रॉल की कम होने की आशंका भी बढ़ जाती है और दिल के

डिप्रेशन : हृदय रोग डिप्रेशन, एंजाइटी जैसी चीजों से और

के खतरे को बढ़ाता है बल्कि हार्ट अटैक या स्ट्रोक के बाद हील हो

समस्या से जूँझ रहे लोगों की लाइफस्टाइल भी अनहेल्दी हो जाती

वजन भी बढ़ जाता है। जिन लोगों में हृदय रोग की पहचान हुई है

सोरायसिस : लाल, खुजली वाली छिलकेदार त्वचा केवल ऊपरी रूप में नहीं होती है। इससे जूँड़े शोध के मुताबिक सोरायसिस त्वचा में गहराई तक फैले होने के साथ-साथ हृदय

रोग, स्ट्रोक और अन्य ब्लड वेसल्स डिसीज जैसी समस्याएं भी इसके कारण हो सकती हैं। आमतौर पर यह देखा गया है कि सोरायसिस की समस्या अत्यधिक गंभीर होने पर हार्ट

फेलियर का खतरा बढ़ जाता है।

किडनी से जूँड़ी बीमारियां : क्रॉनिक किडनी डिसीज के कारण हृदय रोगों का खतरा स्वस्थ किडनी वालों की तुलना में दोगुना बढ़ जाता है। उनमें से अधिकांश की मृत्यु

किडनी फेलियर के पहले ही हो जाती है। किडनी से जूँड़ी बीमारियों के आखिरी स्टेज पर पहुंच चुके लोगों में 20 से 30 गुना अधिक कार्डियोवेस्कुलर डिसीज के होने का खतरा बढ़ जाता है।

कई बार किडनी से जूँड़ी बीमारियों के गंभीर ना होने पर भी हार्ट अटैक और स्ट्रोक का खतरा दोगुना हो जाता है।



पीड़ादायक सूजन की स्थिति पैदा होती है। जोड़ों में एड्डियों में। इससे हार्ट अटैक का खतरा बढ़ जाता है। आर्थराइटिस की समस्या होती है, खासकर पैरों की काम करते हैं और उम्र से पूर्व मृत्यु को भी। यूरिक पहचान व इलाज से उम्र से पूर्व मृत्यु को रोका जा सकता है।

बढ़ जाता है जिन्हें डायबिटीज की समस्या होती है। डायबिटिक न्यूरोपैथी के कारण महसूस नहीं होता वजह से समस्या का पता लगाने और उसका इलाज बैड कोलेस्ट्रॉल की मात्रा अधिक होने और गुड लिए भी खतरा बढ़ जाता है।

अधिक पोषित होते हैं। डिप्रेशन ना केवल हृदय रोगों रहे लोगों में प्रक्रिया भी धीमी हो जाती है। इस है, धूम्रपान करने लगते हैं, असक्रिय हो जाते हैं और

उन्हें डिप्रेशन के लक्षणों की भी पहचान करनी चाहिए।

उन्हें डिप्रेशन के लक्षणों की भी पहचान करनी चाहिए।

कंपनी सेक्रेटरी और कॉस्ट अकाउंटेंट में कैरियर की राह

कानून और अकाउंटिंग दोनों में रुचि रखने वाले छात्रों के लिए कंपनी सेक्रेटरी और कॉस्ट अकाउंटिंग कैरियर का एक अच्छा विकल्प हो सकता है। आर्थिक विकास के साथ-साथ कानून और वाणिज्य दोनों क्षेत्रों से जुड़ी इस प्रोफाइल में भी संभावनाएं दिनोंदिन बढ़ती जा रही हैं। सीएस या कॉस्ट अकाउंटेंट कोर्स से जुड़ी जानकारी इस प्रकार है।

सीएस की रूपरेखा

सीएस बनने के लिए 12वीं के बाद तीन चरणों की परीक्षा प्रक्रिया होती है। इसमें फाउंडेशन, एग्जीक्यूटिव और अंत में प्रोफेशनल परीक्षा शामिल होती है। ये सभी परीक्षाएं वर्ष में दो बार मई-जून और नवंबर-दिसंबर में आयोजित की जाती हैं।

फाउंडेशन

फाउंडेशन प्रवेश परीक्षा होती है। प्रत्येक वर्ष दिसंबर में फाउंडेशन देने के लिए 31 मार्च आवेदन की अंतिम तिथि होती है। जून में फाउंडेशन परीक्षा देने के लिए 30 सितंबर आवेदन की अंतिम तिथि होती है। इस परीक्षा के लिए न्यूनतम आठ माह पूर्व पंजीकरण करना आवश्यक होता है। इसमें बिजनेस एन्वायरन्मेंट ऐंड इन्टरप्रिन्योरशिप, बिजनेस मैनेजमेंट एथिक्स ऐंड कम्प्यूनिकेशन, बिजनेस इकोनॉमिक्स और फंडमेंटल ऑफ अकाउंटिंग ऐंड ऑडिटिंग विषय शामिल होते हैं। यह परीक्षा 400 अंकों की होती है। प्रत्येक विषय से 100 अंकों के 200 प्रश्न पूछे जाते हैं। सभी प्रश्न बहुविकल्पीय प्रकार के होते हैं। इस परीक्षा में प्रत्येक विषय में न्यूनतम 40 अंक और कुल अंकों में न्यूनतम 200 अंक हासिल करना आवश्यक होता है।

फाउंडेशन के विषय

1. बिजनेस एन्वायरन्मेंट ऐंड इन्टरप्रिन्योरशिप
2. बिजनेस मैनेजमेंट, एथिक्स ऐंड कम्प्यूनिकेशन
3. बिजनेस इकोनॉमिक्स
4. फंडमेंटल ऑफ अकाउंटिंग ऐंड ऑडिटिंग

प्रत्येक विषय की परीक्षा में 100 अंकों के 100 प्रश्न पूछे जाएंगे।

एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम

फाउंडेशन पास करने वाले अभ्यर्थियों को एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम की परीक्षा देनी होती है। इसे सीएस के इंटरमीडिएट कोर्स के नाम से भी जाना जाता है। इस परीक्षा के लिए न्यूनतम आठ माह पूर्व पंजीकरण करना आवश्यक होता है। इस परीक्षा में दो माइयूल होते हैं। प्रथम माइयूल में चार विषय और दूसरे माइयूल में तीन विषय होते हैं। प्रत्येक विषय की परीक्षा 100 अंकों की होती है। एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम की परीक्षा कुल 700 अंकों की होती है। इसमें प्रत्येक विषय में 40 अंक हासिल करना अनिवार्य होता है। इसके अतिरिक्त प्रत्येक माइयूल में कुल अंकों का न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करना आवश्यक है।

एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम के विषय

माइयूल - I

- पेपर 1 कंपनी लॉ
- पेपर 2 कॉस्ट ऐंड मैनेजमेंट अकाउंटिंग
- पेपर 3 इकोनॉमिक ऐंड कॉमर्शियल लॉज
- पेपर 4 टैक्स लॉज ऐंड प्रैक्टिस

माइयूल - II

- पेपर 5 कंपनी अकाउंट्स ऐंड ऑडिटिंग प्रैक्टिस
- पेपर 6 कैपिटल मार्केट ऐंड सिक्योरिटी लॉज
- पेपर 7 इंडस्ट्रियल, लेबर ऐंड जनरल लॉज

ट्रेनिंग

सीएस की इंटरमीडिएट परीक्षा पास करने के बाद 15 माह की आर्टिकलशिप के बाद फर्म के द्वारा सर्टिफिकेट देने के बाद ही सीएस की अंतिम परीक्षा फाइनल में शामिल होने दिया जाता है।

प्रोफेशनल परीक्षा

ट्रेनिंग पूरी होने के बाद सीएस की परीक्षा के अंतिम चरण प्रोफेशनल परीक्षा देनी होती है। इसमें तीन माइयूल होते हैं। प्रत्येक माइयूल में चार विषय होते हैं। प्रत्येक विषय 100 अंकों का होता है। प्रत्येक विषय में 40 अंक और समुह के कुल अंकों का न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य होता है। प्रोफेशनल परीक्षा पास करने के बाद सीएस की डिग्री

संस्थान

इंस्टीट्यूट ऑफ कंपनी सेक्रेटरी ऑफ इंडिया- www.icse.edu

कोर्स के बाद क्या

विद्यार्थियों के प्लेसमेंट में सीएस संस्थान मदद करता है। सीएस करने के बाद आपकी नियुक्ति कानूनी सलाहकार के रूप में की जाती है। वे कंपनी को कार्पोरेट लॉ, कार्पोरेट गवर्नेंस, एथिक्स, कार्पोरेट सोशल रिसपांसिबिलिटी, रिस्क मैनेजमेंट, कैपिटल मार्केट के बाद में सलाह देते हैं और मार्गदर्शन प्रदान करते हैं। शुरुआती वेतन लगभग 30 हजार रु. होता है। सीएस के बाद पीएचडी में प्रवेश ले सकते हैं।



प्रयास

पीएलए फेसिलिटेटर्स के लिए जरूरी निपुणता, ज्ञान, रवैया और व्यवहार

ध्यान से सुनने का गुण

सही ढंग से सवाल पूछने का गुण

सामूहिक चर्चाओं को फेसिलिटेट करने की क्षमता

सही रवैया और व्यवहकार, जिससे सहभागिता, शिक्षा और गतिविधियों को प्रोत्साहन मिले

एचआईवी/एडस संबंधी मुद्दों का ज्ञान

पीएलए ट्रूल्स का ज्ञान और उनके इस्तेमाल का तरीका

टीम के रूप में काम करने की योग्यता

पीएलए सत्रों की योजना बनाने का ज्ञान

इस अंक में हम पीएलए निपुणता के बारे में चर्चा करेंगे। इसमें ध्यान से सुनना, प्रभावी ढंग से सवाल पूछना और सामूहिक चर्चाओं को फेसिलिटेट करना शामिल हैं।

पीएलए को
सही ढंग से फेसिलिटेट करने
कि लिए फेसिलिटेटर के पास
ये गुण होना जरूरी
है

ध्यान से सुनना:

इसका आशय केवल सुनने भर से नहीं है। इसका मकसद लोगों को इस बात का अहसास कराने से है कि उनकी बात सुनी जा रही है। उसे गंभीरता से लिया जा रहा है। ध्यान से सुनने पर लोगों की सहभागिता सुनिश्चित करने में मदद मिलती है और वे अपने अनुभवों, विचारों व भावनाओं को ज्यादा खुल कर अभिव्यक्त कर पाते हैं। ध्यान से सुनने की प्रक्रिया में व्यक्ति :

1. दिलचस्पी और संवेदनशीलता दर्शने के लिए देह भाषा का इस्तेमाल करता है। ज्यादातर संस्कृतियों में ऐसे मौके पर लोग बार-बार सिर झुकाते हैं और बोलने वाले व्यक्ति की तरफ रुख करके खड़े होते हैं या बैठते हैं।
2. कहीं जा रही बात में दिलचस्पी दिखाने के लिए चेहरे के भावों का प्रयोग करता है और जो कहा जा रहा है उस पर विचार करता है। इस प्रक्रिया में फेसिलिटेटर सीधे बक्ता की ओर देखता है। कुछ संस्कृतियों में आंख से आंख मिलाकर देखना तब तक ठीक नहीं माना जाता है, जब तक कि दोनों पक्षों के बीच एक हद तक विश्वास न बन गया हो। इस बात का फेसिलिटेटर को भी ध्यान रखना चाहिए।
3. बोले वाले की देहभाषा और स्वर पर ध्यान देते हुए इस बात का अहसास करता है कि वह चिजों को कहने के तरीके पर भी ध्यान दे रहा है।
4. समझने की इच्छा शक्ति दर्शने के लिए सवाल पूछता है।
5. जो कहा गया है उसको समझने के लिए उसका सार-संकलन करता है, फीडबैक मांगता है।

प्रभावी ढंग से सवाल पूछना:

पीएलए फेसिलिटेटर्स के लिए खासतौर से पीएलए आकलन के दौरान यह बेहद जरूरी है। सही ढंग से सवाल पूछने पर सामूहिक चर्चाओं में लोगों की सहभागिता बढ़ती है और समस्या समाधान में उनकी हिस्सेदारी को बढ़ावा मिलता है। प्रभावी सवाल-जवाब के लिए सवाल पूछने वाला व्यक्ति :

1. खुले सवाल पूछता है - मिसाल के तौर पर छह प्रमुख सहायक (क्यों ? क्या ? कब ? कहाँ ? कौन ? कैसे ?) प्रश्नों की सहायता से
2. लोगों के जवाबों की प्रतिक्रिया में और गहरे सवाल पूछता है ताकि मुद्दों को और अच्छी तरह खंगाला जा सके। इसके लिए बार-बार लेकिन क्यों... ? पूछने में मदद मिलती है।
3. यह पूछने के लिए स्पष्टीकरण मांगता है कि लोग वाकई बात को समझ गये हैं। इसके लिए किसी पिछले सवाल को नई तरह पेश किया जा सकता है।
4. लोगों को कैसा महसूस हो रहा है। इस बारे में सवाल-जवाब पूछ कर उनकी राय जानने का प्रयास करता है।

सामूहिक चर्चाओं को फेसिलिटेट करना:

सामूहिक चर्चाओं में लोगों की सहभागिता बढ़ाने और समुदाय के ज्यादा से ज्यादा दृष्टिकोणों व रुचियों का समावेश करने के लिए यह गुण बहुत जरूरी है। अच्छी फेसिलिटेशन क्षमता से सामूहिक चर्चा और समस्या समाधान की गुणवत्ता सुधारने में मदद मिलती है। इन चर्चाओं से सहमति विकसित करने और पीएलए तथा समुदायिक मोबिलाइजेशन प्रक्रिया के प्रति समुदायिक स्वामित्व का भाव विकसित करने में मदद मिल सकती है। पीएलए के दौरान सामूहिक चर्चाओं को फेसिलिटेट करते हुए



फेसिलिटेटर्स:

1. अपना परिचय देते हैं, सहभागियों को पीएलए सत्र के उद्देश्य व स्वरूप के बारे में बताते हैं
2. प्रत्येक सहभागी से समूह के सामने अपना परिचय देने के लिए कहते हैं
3. सुनिश्चित करते हैं कि सभी सहभागी सहज महसूस करें और एक-दूसरे को अच्छी तरह से देख व सुन पाएं
4. सत्र के उद्देश्यों तथा कितना समय उपलब्ध है इस बारे में सहभागियों के साथ सहमत हों
5. सहभागियों के साथ न्यूनतम नियमों पर सहमति बनाएं, जिनमें एक-दूसरे के दृष्टिकोणों को सम्मान देने तथा गोपनियता बनाए रखने की जरूरत पर भी सहमति हो।
6. सहभागियों के साथ इस बात पर भी सहमत हों कि चर्चा को किस तरह दर्ज किया जाएगा और सत्र के आखिर में इस रिकार्ड का क्या होगा। याद रखिए कि यह फेसिलिटेटर्स की नहीं बल्कि सहभागियों की पीएलए प्रक्रिया है। इसलिए पीएलए सत्र में तैयार की ड्राइंग और डायग्राम को उन्हें अपने पास ही रखने दीजिए। इससे पीएलए प्रक्रिया के प्रति उनके भीतर स्वामित्व का भाव बढ़ेगा। लेकिन फेसिलिटेटर्स इस कार्रवाई के नोट्स बना सकते हैं और रिकार्ड की प्रतियां रख सकते हैं। इनका बाद में इस्तेमाल किया जा सकता है।
7. सहभागियों को सत्र के लक्ष्य पर ध्यान केंद्रित रखने में मदद देते हैं।
8. चर्चा में समूह के सभी सदस्यों का योगदान सुनिश्चित करने के लिए इस बात पर ध्यान देते हैं कि कौन औरें पर हावी हो रहा है और कौन हिस्सा नहीं ले रहा है (याद रखिए कि खामोश रहने के पीछे लोगों के अलग-अलग कारण हो सकते हैं - मुमुक्षिन हैं वे गहन सोच में हैं!)
9. सत्र के मुख्य बिंदुओं तथा ऐसी गतिविधियों का सार संकलन करते हैं, जिनके बारे में सहमति बन चुकी है।
10. सहभागियों को उनके समय और योगदान के लिए धन्यवाद देते हैं तथा संभव हो तो अगली बैठक के लिए समय और स्थान का चुनाव करते हैं।

245 एचआईवी/एड्स पीड़ितों को सरकारी योजनाओं से जोड़ा

धर्मशाला। गुंजन संस्था पिछले 12 सालों से एचआईवी/एड्स की रोकथाम एवं नशा निवारण के लिए सक्रिय रूप से कार्य कर रही है। केंद्रीय सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग के सहयोग से चलाए जा रहे क्षेत्रीय संसाधन एवं प्रशिक्षण केंद्र, उत्तरी भारत - ॥ और संस्था ने लगभग 2700 से अधिक एचआईवी/एड्स संक्रमित लोगों के उत्थान के लिए कार्य किया है। संस्था अपने कम्युनिटी स्पोर्ट सेंटर के जरिये इनकी सहायता में दिन-रात लगी रहती है। इन एचआईवी संक्रमित लोगों को समाज की मुख्यधारा से जोड़ने और उनके जीवन स्तर में सुधार लाने के लिए संस्था ने कई कार्य किए हैं। नमें ऐसे लोगों की देखभाल व उपचार संबंध सेवाएं तुरंत प्रदान करना, लोगों को एचआईवी/एड्स की दवाई नियमित तौर पर लेने के लिए परामर्श देना, संक्रमण को रोकने के लिए परिवार

लाभ लेने के लिए सहायता करना, ऐसे लोगों के जीविकोपार्जन के लिए स्वयं सहायता समझों के माध्यम से स्वावलंबन की ओर ले जाना, एचआईवी/एड्स को लेकर समाज में फैली आंतियों और भेदभाव को दूर करना, घर-घर जाकर लाभार्थियों को मनोवैज्ञानिक स्तर पर मजबूती प्रदान करके समाज की मुख्यधारा से जोड़ना शामिल है।

संस्था के निदेशक संदीप परमार ने बताया कि सितंबर माह में ही संस्था ने 245 एचआईवी/एड्स प्रभावितों को विभिन्न सरकारी योजनाओं से जोड़ने का काम किया है। इनमें प्रधानमंत्री सुरक्षा योजना के तहत 134, आधारकार्ड सुविधा से 4, एआरटीसी यात्राभत्ता से 35, विधवा खाद्य सुरक्षा से तीन, बैंक अकाउंट से 10 और स्वास्थ्य संबंधी सेवाओं के तहत 59 लोगों को जोड़ा गया है।

गुंजन संस्था मुहैया करवा रही हर प्रकार की सहायता

एवं साथियों के साथ एचआईवी की स्थिति बताकर संक्रमण को कम करना, सीएससी के माध्यम से 24 घंटे परामर्श प्रदान करके लोगों के जीवन यापन में सुधार लाना, सरकारी कार्यक्रमों से अवगत करवाकर इनका

आई.ई.सी. मेटिरियल डिवेलपमेंट - पोस्टर श्रृंखला



Something Different

If you want people to see you differently,
You may have to behave differently.
If you want to feel differently,
You may have to think and act differently.

"If nothing changes
then nothing changes"

One thing is for certain, if you keep doing
the same things,
you can count on the same results.

